



**COMUNE DI SANT'ANTONIO ABATE**  
**CITTA' METROPOLITANA DI NAPOLI**  
**PIAZZA DELLA LIBERTA' - CAP 80057 - C.F. 82007270638**  
Tel: 081/3911211 – Fax: 0818797793  
PEC: [protocollo.comunesantantonioabate@pec.it](mailto:protocollo.comunesantantonioabate@pec.it)

---

## **SETTORE FINANZIARIO**

Servizio Risorse Umane

Proposta N. 125  
**DETERMINAZIONE N. 105 DEL 30/01/2025**

**Dirigente : Marilena Alfano / InfoCert S.p.A.**  
Istruttore Proponente: Rosa Mascolo

<b><u>OGGETTO:</u></b>	<b>SELEZIONE PER PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI SANT'ANTONIO ABATE PER L'ANNO 2023. APPROVAZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA.</b>
------------------------	---

## ***Il Responsabile del Procedimento***

Richiamato il provvedimento sindacale n. 41 del 30.12.2024 con il quale è stato attribuito alla dott.ssa Marilena Alfano l'incarico di Dirigente del Settore Finanziario con l'attribuzione delle funzioni di cui all'art. 107 del Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267;

Verificato che non sussiste obbligo di astensione per la sottoscritta nel caso di specie in quanto non si trova in posizione di conflitto di interesse ai sensi del piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza adottato con delibera di giunta comunale n. 12 del 24/01/2025;

### **Premesso che**

- il Contratto Collettivo Nazionale relativo al Comparto Funzioni locali 2019-2021, sottoscritto il 16 novembre 2022, che ha operato la revisione del sistema di classificazione degli Enti Locali, prevedendo all'art. 12 che: "1. Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: Area degli Operatori; Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori; Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione....[...]"
- l'art. 14 "Progressioni economiche all'interno delle aree" del medesimo CCNL 2019-2021, a mente del quale: "1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. [...]"
- l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui: "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.
- Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.";

Visti:

- il Fondo delle risorse decentrate parte stabile per l'anno 2023, costituito con determinazione dirigenziale n. 810 del 05/07/2023;
- il Verbale n. 1 del 12/10/2023 di Delegazione trattante in cui sono state quantificate le risorse da destinare all'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree (Fondo 2023), personale con qualifica non dirigenziale;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 284 del 24/11/2023 con la quale è stato autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto Collettivo decentrato integrativo e alla ripartizione risorse decentrate annualità 2023 parte normativa;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 298 del 04/12/2023 con oggetto: contratto collettivo decentrato integrativo anno 2023 personale non dirigenziale - parte economica. Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva;

- il Contratto collettivo decentrato integrativo (C.C.D.I) personale non dirigenziale, triennio 2023 – 2025, sottoscritto in data 07.12.2023;
- la determinazione dirigenziale n. 1727 del 28.12.2023 con la quale è stato assunto l'impegno di spesa Fondo risorse decentrate anno 2023;
- il Verbale n. 1 del 18.10.2024 di delegazione trattante in cui sono stati definiti il numero dei differenziali stipendiali attribuibili nell'anno 2023 per ciascuna Area contrattuale e i criteri utilizzati al fine dell'attribuzione dei differenziali stipendiali anno 2023, che rimarranno i precedenti nelle more dell'approvazione del nuovo Regolamento Peo 2024;
- che nel suddetto verbale del 18.10.2024, è stato stabilito che i differenziali stipendiali attribuibili nell'anno 2023 per ciascuna Area contrattuale saranno i seguenti:

AREA	Misura annua lorda differenziale stipendiale	Numero differenziali attribuibili
Funzionari ed Elevata qualificazione	€ 1.600,00	8
Istruttori	€ 750,00	10
Operatori esperti	€ 650,00	4
Operatori	€ 550,00	1
		23

- la determinazione dirigenziale n. 1235 del 24.10.2024, con la quale si dispone, per l'anno 2023, di attivare la procedura per la progressione economica orizzontale, per i dipendenti del Comune di Sant'Antonio Abate, all'interno delle categorie e si approva il relativo avviso di selezione;
- la determinazione dirigenziale n.1295 del 06/11/2024 è stato integrato l'avviso di selezione per progressioni economiche all'interno delle aree al personale dipendente a tempo indeterminato del comune di Sant'Antonio Abate per l'anno 2023.

**Dato atto che:**

- l'avviso prot. 35211 del 24/10/2024 è stato pubblicato con relativo schema di domanda di partecipazione sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente" e all'Albo pretorio on line sul sito web del Comune per gg. Quindici (15) consecutivi, decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione (25.10.2024 al 08.11.2024);
- è stato pubblicato nuovo avviso integrato prot. 36765 del 06/11/2024 per quindici giorni consecutivi decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione (07/11/2024 al 21/11/2024)
- che il termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione scadeva il 21/11/2024;
- che entro il termine utile sono state acquisite al protocollo Generale dell'Ente n. 43 (quarantatre) domande di partecipazione alla Selezione in oggetto, come da prospetto allegato (Allegato 1);
- che sono state compilate, dai Dirigenti di settore/Segretario generale, dal Responsabile PL e dal Coordinatore dell'Ambito n.32, le schede di valutazione con l'attribuzione del punteggio in base ai criteri di valutazione richiesti alla lettera c) punto 3 dell'avviso di selezione e trasmesse con i seguenti protocolli: prot. 2247 del

20/01/2025, prot. 2265 del 20/01/2025, prot. 2772 del 23/01/2025, prot. 2819 del 23/01/2025, prot. 3399 del 28/01/2025.

Tenuto conto dell'attribuzione dei punteggi complessivi da parte del Dirigente del Settore Finanziario, come da verbale n. 1 del 28/01/2025 e relativi allegati (1-2-3), si formula la graduatoria provvisoria allegata (Allegato3).

Ritenuto

dover procedere, all'approvazione della graduatoria provvisoria ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali in favore del personale dipendente del Comune di Sant'Antonio Abate, con decorrenza 1° gennaio 2023, allegata alla presente.

### **Visti**

il Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 e ss. mm. ii;

il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165 e ss. mm. ii;

il CCNL del Comparto Regione Autonomie Locali 2016/2018;

il CCNL del Comparto Regione Autonomie Locali 2019/2021;

il CCNL del Comparto Regione Autonomie Locali 2022/2024;

La Delibera di Consiglio Comunale n. 67 del 20/12/2024 di approvazione della nota di aggiornamento del documento unico di programmazione, bilancio di previsione 2025/2027 e relativi allegati;

il Regolamento Comunale di Contabilità;

il vigente contratto decentrato integrativo.

### **Propone**

L'adozione della seguente determinazione dirigenziale, avendo concluso l'istruttoria:

- 0 Di procedere, all'approvazione del verbale n. 1 del 28/01/2025 e della graduatoria provvisoria ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali al personale dipendente del Comune di Sant'Antonio Abate anno 2023, allegati alla presente e non soggetti a pubblicazione per ragioni di privacy e depositati agli atti presso il Servizio Risorse Umane;
- 1 Di dare atto che la spesa inerente le progressioni economiche orizzontali è disponibile nel fondo risorse decentrate del personale non dirigente anno 2023;
- 2 Che l'attribuzione delle posizioni economiche in favore del personale dipendente del Comune di Sant'Antonio Abate anno 2023, avente diritto, ha effetto dal 01 gennaio 2023;
- 3 Di dare atto che si procederà, con un successivo provvedimento, alla determinazione del nuovo trattamento economico e alla liquidazione dei compensi dovuti a titolo di arretrati agli aventi diritto;
- 4 Che le graduatorie esauriscono la loro efficacia a seguito dell'attribuzione del differenziale stipendiale, nei limiti delle risorse disponibili e non possono essere utilizzate per l'attribuzione di nuovi differenziali stipendiali successivi.
- 5 Che entro 10 giorni dalla pubblicazione i dipendenti interessati, possono presentare osservazioni al Segretario Comunale.
- 6 Che in assenza di osservazioni, presentate nei termini, la graduatoria sarà esecutiva e si provvederà al riconoscimento della Posizione economica all'interno delle aree anno 2023.
- 7 Di attestare la correttezza e la regolarità del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art.147 bis del D. Lgs. 267/2000;
- 8 Di pubblicare i dati completi sul sito del Comune, ai sensi della legge 134/2012;

- 9 Di pubblicare il presente atto sul sito istituzionale nella sezione” Amministrazione Trasparente” i dati di cui al D. Lgs. n.33/2013.

Il Responsabile del Procedimento  
dott.ssa Rosa Mascolo

## **IL DIRIGENTE DEL SETTORE**

### **VISTO**

il provvedimento sindacale n. 41 del 30.12.2024 con il quale è stato attribuito alla dott.ssa Marilena Alfano l’incarico di Dirigente del Settore Finanziario con l’attribuzione delle funzioni di cui all’art. 107 del Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267;

Verificato che non sussiste obbligo di astensione per il sottoscritto nel caso di specie in quanto non si trova in posizione di conflitto di interesse ai sensi del piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza adottato con delibera di giunta comunale n. 12 del 24/01/2025

Richiamata la proposta di cui sopra e ritenuta la stessa meritevole di approvazione, adotta la seguente determinazione a seguito di istruttoria espletata dal Responsabile del Procedimento

### **D E T E R M I N A**

- 10 Di procedere, all'approvazione del verbale n. 1 del 28/01/2025 e della graduatoria provvisoria ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali al personale dipendente del Comune di Sant’Antonio Abate anno 2023, allegati alla presente e non soggetti a pubblicazione per ragioni di privacy e depositati agli atti presso il Servizio Risorse Umane;
- 11 Di dare atto che la spesa inerente le progressioni economiche orizzontali è disponibile nel fondo risorse decentrate del personale non dirigente anno 2023;
- 12 Che l’attribuzione delle posizioni economiche in favore del personale dipendente del Comune di Sant’Antonio Abate anno 2023, avente diritto, ha effetto dal 01 gennaio 2023;
- 13 Di dare atto che si procederà, con un successivo provvedimento, alla determinazione del nuovo trattamento economico e alla liquidazione dei compensi dovuti a titolo di arretrati agli aventi diritto;
- 14 Che le graduatorie esauriscono la loro efficacia a seguito dell’attribuzione del differenziale stipendiale, nei limiti delle risorse disponibili e non possono essere utilizzate per l’attribuzione di nuovi differenziali stipendiali successivi.
- 15 Che entro 10 giorni dalla pubblicazione i dipendenti interessati, possono presentare osservazioni al Segretario Comunale.
- 16 Che in assenza di osservazioni, presentate nei termini, la graduatoria sarà esecutiva e si provvederà al riconoscimento della Posizione economica all’interno delle aree anno 2023.
- 17 Di attestare la correttezza e la regolarità del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l’art.147 bis del D. Lgs. 267/2000;
- 18 Di pubblicare i dati completi sul sito del Comune, ai sensi della legge 134/2012;

- 19 Di pubblicare il presente atto sul sito istituzionale nella sezione” Amministrazione Trasparente” i dati di cui al D. Lgs. n.33/2013.

Sant’Antonio Abate, lì 30/01/2025

IL DIRIGENTE  
SETTORE FINANZIARIO  
Marilena Alfano / InfoCert S.p.A.  
*Atto sottoscritto digitalmente*